l'Europe s'engage en France

lillomômes
Crèche à vocation d'insertion professionnelle

UNION EUROPEENNE

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Crèche LILLOMOMES

27, rue Courmont 59000 Lille

Bilan 2019

SOMMAIRE

I. Présentation de la Crèche LILLOMOMES

II. L'accompagnement Socio-Professionnel

I) Présentation de la Crèche LILLOMOMES

La garde d'enfants, en particulier pour les mères élevant seules leurs enfants, les demandeurs d'emploi ainsi que les salariés en parcours d'insertion, constitue un frein majeur de retour à l'emploi. Face à cette situation, **la crèche à Vocation d'Insertion Professionnelle** est une solution d'accueil aux enfants afin que leurs parents puissent bénéficier d'un accompagnement intensif à la recherche d'un emploi.

La crèche permet également de traiter les questions éducatives, de soutien à la parentalité, de santé et d'accès aux soins et favorise ainsi l'insertion sociale au sens large. Pour proposer des réponses adaptées aux besoins spécifiques et urgentes des familles, la crèche à vocation d'insertion professionnelle inscrit son offre dans une dynamique partenariale avec les acteurs de l'insertion sociale et professionnelle.

Ainsi le dispositif de la crèche à Vocation d'Insertion Professionnelle (VIP) a une double mission :

-Accueillir en crèche les jeunes enfants (0-3 ans) de parents sans emploi

-Accompagner vers l'emploi ou la formation professionnelle les parents bénéficiaires

Il s'inscrit dans cette démarche pour répondre aux problématiques des modes de garde en général en adaptant l'offre d'accueil aux besoins des demandeurs d'emploi et des personnes en parcours d'insertion souhaitant retrouver une activité professionnelle et/ou une formation et qui permettra :

-La construction d'une réponse adaptée à une problématique récurrente pour les demandeurs d'emploi afin d'améliorer leurs conditions de vie.

-La conciliation entre vie familiale, vie professionnelle et vie sociale, surtout pour les femmes seules avec enfant et favoriser l'égalité des chances.

-L'accès et le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi en insertion et bénéficiaires des minima sociaux.

-La conciliation de l'accueil d'un enfant et les horaires souvent décalés et variables liés aux emplois peu qualifiés auxquels les mères seules avec enfants accèdent le plus souvent

-La nécessité de renforcer les démarches d'insertion et d'émancipation sociale des familles, notamment des femmes : les familles monoparentales sont nombreuses sur les quartiers de la politique de la ville

La crèche LILLOMÔMES a sa raison d'être au sein du quartier Lille Moulins dans la mesure où elle répond à une analyse des besoins du quartier et de ses habitants. L'implantation et la configuration des autres structures à vocation sociale, culturelle, médicale, éducative, futurs partenaires de la crèche lui permettent de s'inscrire dans une logique de réseau, indispensable à un véritable travail de maillage sur ce territoire.

En outre elle propose dans les valeurs qu'elle défend, dans ses choix pédagogiques ainsi que dans son mode de fonctionnement, un mode de garde cohérent pour tous les jeunes enfants puisqu'elle inscrit son action dans une dynamique globale innovante, prenant en compte la réalité économique et sociale des habitants.

« La crèche à Vocation d'Insertion professionnelle » accueille au minimum 30% d'enfants de moins de trois ans dont les parents sont demandeurs d'emploi, volontaires pour s'engager dans une recherche d'emploi intensive. Un effort particulier est apporté aux familles monoparentales, prioritairement lorsqu'elles résident dans un quartier de la politique de la ville.

En juin 2019, la crèche Lillomômes a obtenu le label **Crèche à Vocation d'Insertion Professionnelle**. En proposant une solution d'accueil aux jeunes enfants, nous soutenons et accompagnons les parents dans une démarche intensive de retour à l'emploi.

❖ ***La Crèche LILLOMOMES*** :

- Accueil des enfants de 2 mois à 3 ans
- Capacité d'accueil de 37 berceaux
- Ouvert de 7h30 à 19h30 du lundi au vendredi

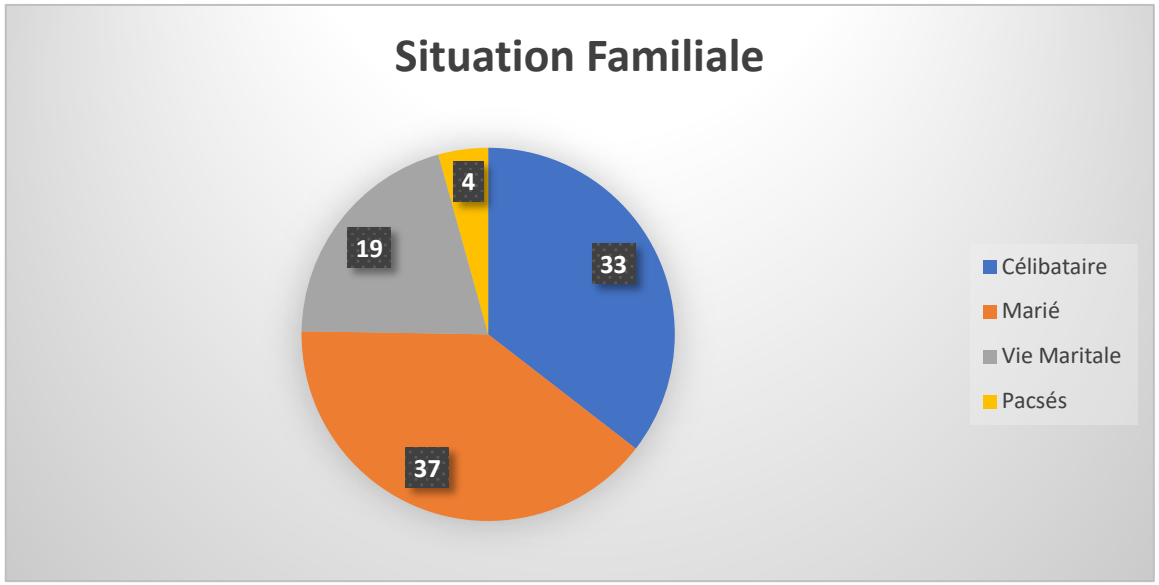
❖ ***Les plus de la crèche*** :

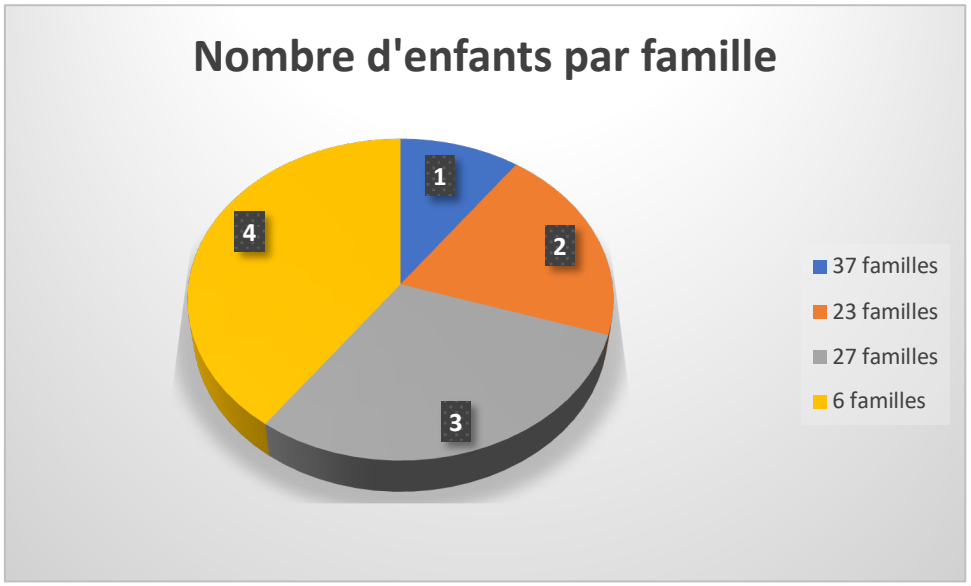
- Repas bio et couches fournis
- Espace extérieur
- Salle de jeux d'eau
- Espaces ouverts qui favorisent l'itinérance ludique et la mixité au niveau des âges
- 4 chambres permettant le calme et le respect du rythme de chaque enfant

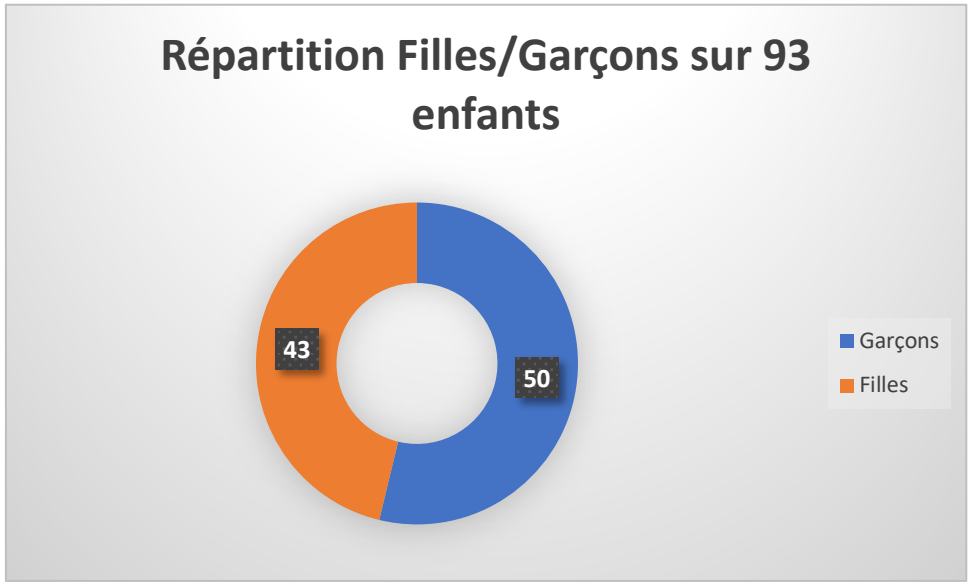
❖ ***Une équipe pluridisciplinaire composée de* 15 salariés**

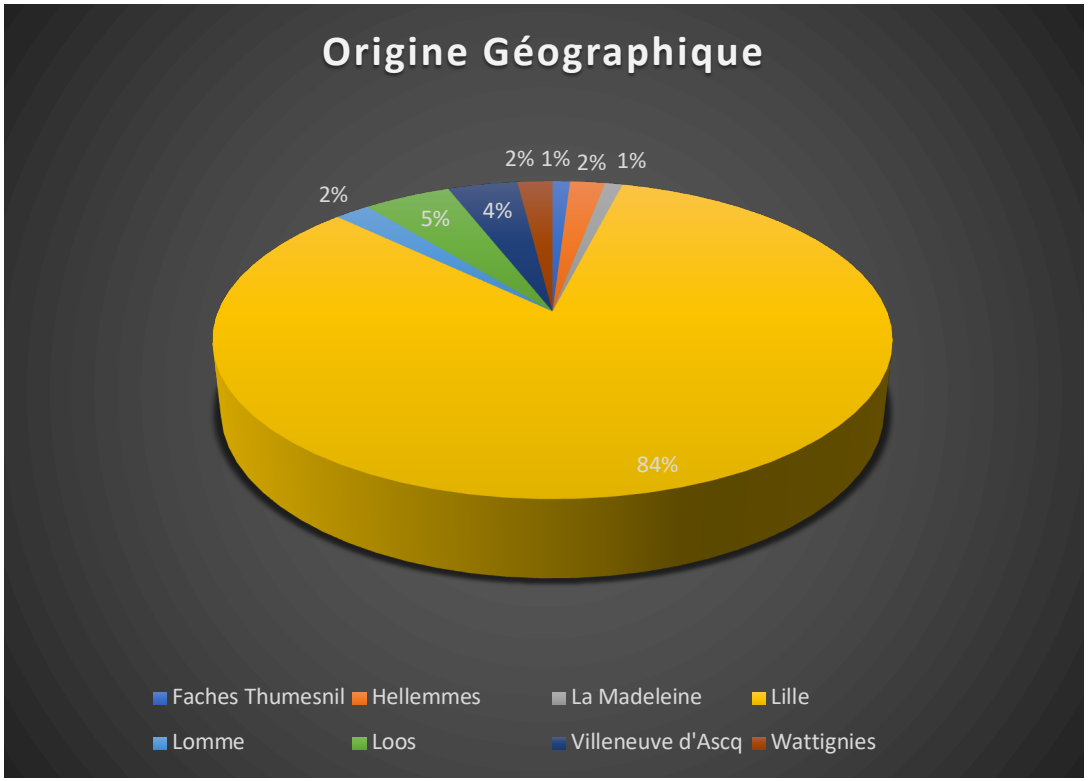
- Un médecin
- Des éducatrices de jeunes enfants
- Une infirmière
- Auxiliaire de puériculture
- Agents petite enfance
- Maîtresses de maison

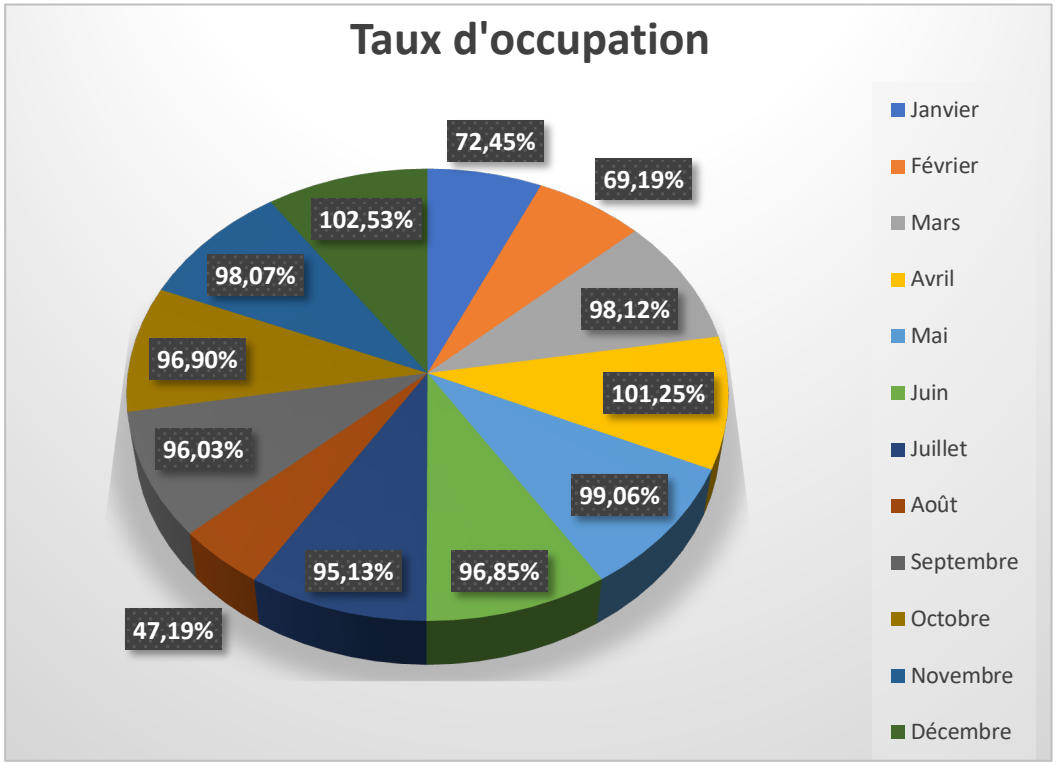
Synthèse statistique




Nombre d'enfants par famille
1
2
3
4
37 familles
23 familles
27 familles
6 familles


Répartition Filles/Garçons sur 93 enfants
43
50
Garçons
Filles


Origine Géographique
2%
5%
4%
2%
1%
2%
1%
84%
Faches Thumesnil
Hellemmes
La Madeleine
Lille
Lomme
Loos
Villeneuve d'Ascq
Wattignies


Taux d'occupation
72,45%
69,19%
98,12%
101,25%
99,06%
96,85%
95,13%
47,19%
96,03%
96,90%
98,07%
102,53%
Janvier
Février
Mars
Avril
Mai
Juin
Juillet
Août
Septembre
Octobre
Novembre
Décembre

l'Europe s'engage en France

lillomômes
Crèche à vocation d'insertion professionnelle

UNION EUROPEENNE

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

LILLOMOMES

Bilan de l'Accompagnement Socio – Professionnel

www.lillomomes.fr
Lillomômes / 27 rue Courmont 59000 Lille / 03 20 85 96 41 27 / contact@lillomomes.fr
SCIC Lillomômes / Siège social : 27 rue Courmont 59000 Lille / RCS Lille Métropole : 832 542 161 / Non soumis à la TVA

a) Les modalités d'accompagnement

Pôle Emploi, le CCAS, les Missions Locales, le Département, les structures d'Insertion par l'Activité Economique, les Centres Sociaux ainsi que les partenaires spécialisés dans l'accueil des publics en difficultés sont autant de prescripteurs pouvant orienter le public vers le dispositif. Les parents se présentent également spontanément : ils sont alors aiguillés par le personnel de la crèche qui, en parallèle de la demande de garde, les dirige vers la chargée de mission Insertion pour leur présenter les principes et l'intérêt du dispositif d'accompagnement socio professionnel.

Durant l'année 2019, des sessions d'informations collectives ont été mises en place, regroupant les parents en situation de recherche d'emploi. Ces temps d'échange ont été l'occasion d'expliquer les missions de la chargée de mission insertion qui intervient sur le champ professionnel mais également en relai avec les partenaires sur les problèmes périphériques (logement, santé, financier…). En outre, la chargée de mission insertion est une interlocutrice privilégiée entre le parent et le personnel. En effet, certaines situations méritent d'être évoquées si elles ont un impact sur l'enfant accueilli.

Des rendez-vous individuels sont également mis en place, ainsi que des rencontres tripartites, notamment avec les services sociaux qui sollicitent la crèche pour une demande de garde, ainsi qu'un accompagnement de parcours professionnel.

Lors du premier rendez-vous de suivi, un contrat d'engagement de 6 mois renouvelable une fois est signé par le bénéficiaire, le directeur et la chargée de mission insertion afin d'acter l'implication des bénéficiaires sur le respect des rendez-vous et l'investissement demandé pour reprendre une activité rapidement.

Une feuille d'émargement est signée, attestant de la présence du participant au rendez-vous.

Même si les rendez-vous individuels sont priorisés, des séances collectives sont mises en place de façon ponctuelle. Différents thèmes sont ainsi travaillés : rencontre avec des professionnels, préparation aux entretiens, informations sur les forums et salons …

Comment se déroule l'accompagnement ?

Une fois la situation du bénéficiaire connue, la chargée de mission insertion convoque le participant pour un entretien de diagnostic afin d'évaluer le besoin professionnel et les éventuels freins périphériques à prendre en compte.

En amont, un dossier physique par candidat est créé avec les pièces administratives demandées pour la prescription (attestation pôle emploi, justificatif de ressources, justificatif de domicile, carte d'identité, CV).

Une feuille d'émargement est signée, attestant de la présence du participant au rendez-vous.

En s'appuyant sur les informations récoltées lors du premier accueil par l'équipe, un diagnostic est établi afin de vérifier l'éligibilité et la pertinence de l'orientation : le candidat possède-t-il les savoirs de base nécessaires à un accompagnement renforcé ?

Si toutefois, le candidat à des lacunes mais que cela n'interfère pas dans la reprise d'un emploi ou d'une formation, il pourra, en parallèle de l'accompagnement suivre des cours de remise à niveau.

Le bénéficiaire expliquera son parcours et ses attentes, afin de définir si le projet professionnel est établi ou si un travail sur cette définition doit être effectué.

Lors de cet entretien, 3 possibilités peuvent être évoquées :

Il s'agit d'une recherche d'emploi directe :

Le projet professionnel visé correspond aux compétences du candidat et/ou des compétences transversales seront utilisées dans cette recherche. Il s'agira ici de travailler sur la mise en avant des compétences, sur le ciblage des entreprises, l'entretien d'embauche et la présentation auprès des employeurs. En fonction du degré d'autonomie sur les compétences numériques (Espace emploi, réponses aux offres en ligne, création et utilisation de la messagerie), une cession de formation à l'outil informatique pourra être proposée en parallèle.

Il s'agit d'une demande de formation :

La formation visée est-elle en adéquation avec le projet professionnel futur, correspond-t-elle aux opportunités du marché du travail.
Le candidat possède t- il les capacités à entrer en formation ?
En fonction des réponses, il faudra alors travailler sur la connaissance des formations existantes, la BMO (Besoin de Main d'œuvre) dans ce secteur, le contact avec les centres, les tests ou concours d'entrée, ainsi que les entretiens oraux. Le montage financier fait également partie de cette prestation (droit commun ou financement AIF et/ou individuel).
Si la formation est validée, un plan d'action sera mis en place pour les recherches d'emploi à venir.

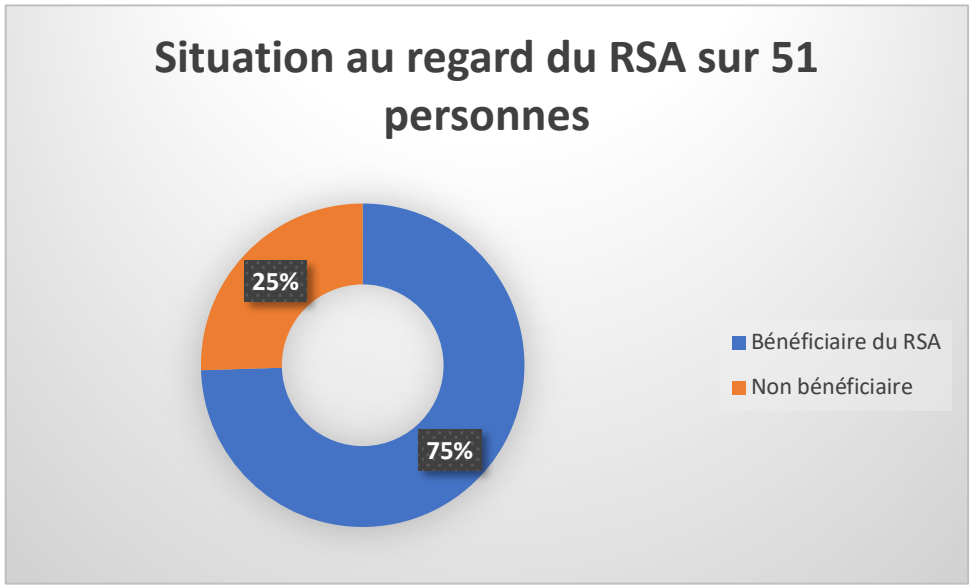
Il s'agit d'une définition ou d'une validation de projet professionnel :

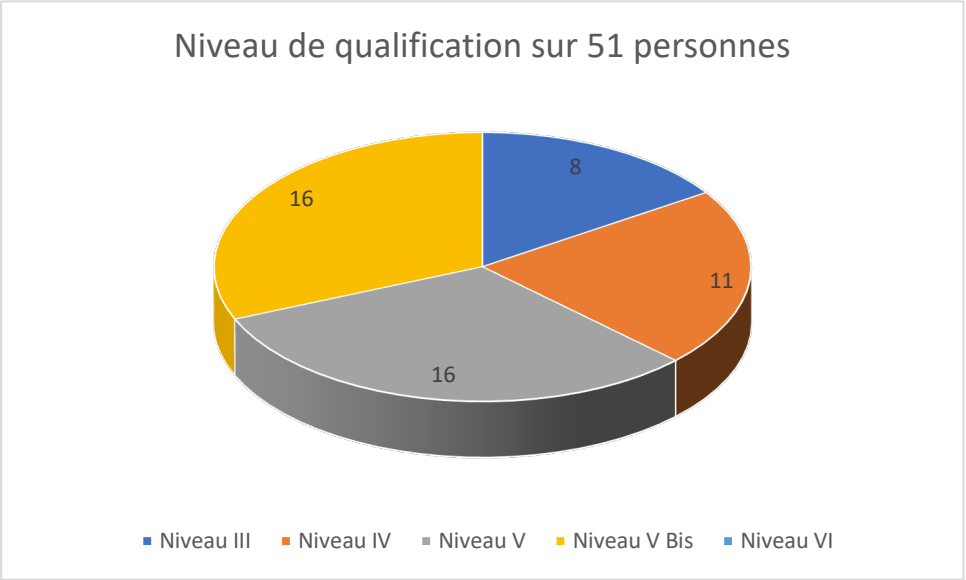
Le participant explique ne pas avoir d'idée sur le projet professionnel ou au contraire avoir trop d'idées divergentes.

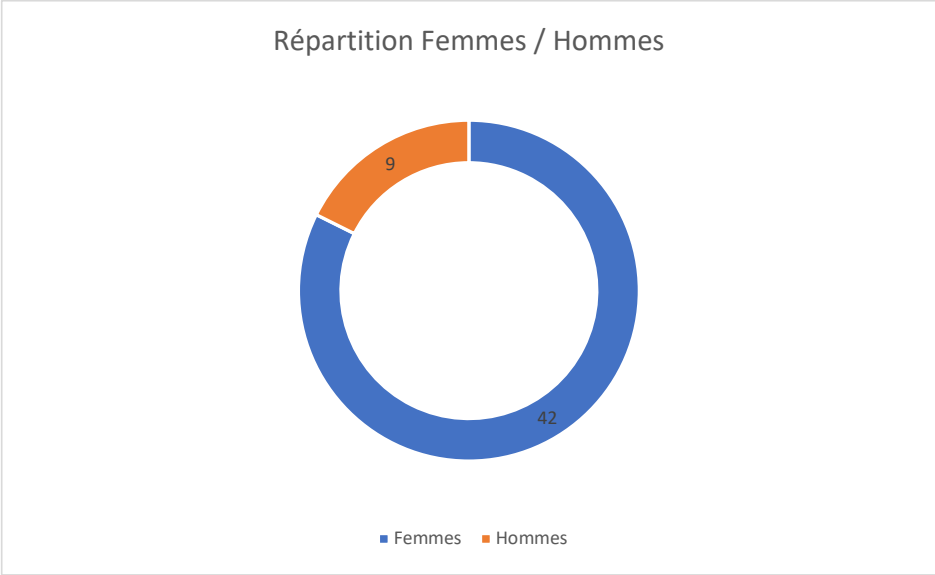
Un bilan d'orientation lui est proposé afin lui permettra d'aboutir à une ou deux pistes en adéquation avec ses intérêts et ses motivations.

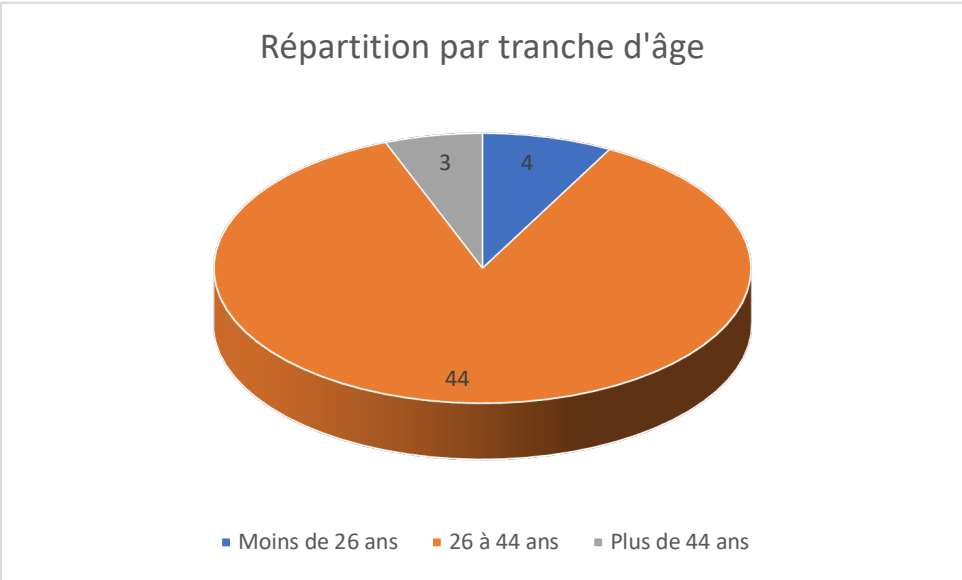
b) Caractéristiques des Participants

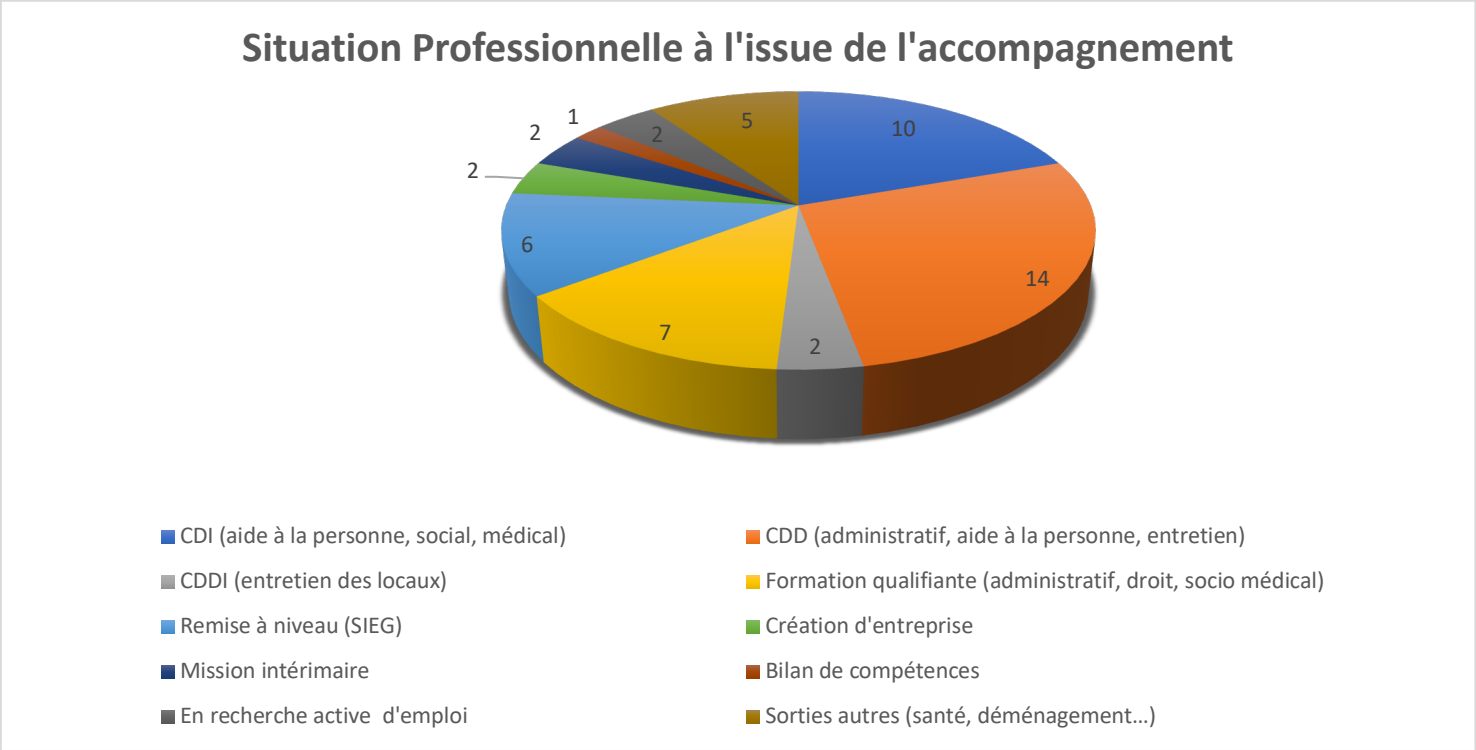
51 personnes accompagnées réparties comme suit :






Répartition Femmes / Hommes
9
42
Femmes
Hommes


Répartition par tranche d'âge
3
4
44
Moins de 26 ans
26 à 44 ans
Plus de 44 ans


Situation Professionnelle à l'issue de l'accompagnement
10
14
2
7
6
2
2
1
2
5
CDI (aide à la personne, social, médical)
CDD (administratif, aide à la personne, entretien)
CDDI (entretien des locaux)
Formation qualifiante (administratif, droit, socio médical)
Remise à niveau (SIEG)
Création d'entreprise
Mission intérimaire
Bilan de compétences
En recherche active d'emploi
Sorties autres (santé, déménagement…)

c) Les résultats

Durant l'année 2019, **51 parents demandeurs d'emploi ont bénéficié d'un mode de garde et ont été accompagnés dans leur démarche de recherche d'emploi et/ ou de formation mais également d'un bilan d'orientation professionnel.**

Répartitions : 42 femmes et 9 hommes

Au 31 décembre 2019 : ***87 % de solutions positives***

10 CDI : Aide à la personne, Entretien des locaux, Médical, Industrie, Administratif, Social

14 CDD : Commerce, Administratif, Nettoyage des locaux, Restauration

2 CDDI : Entretien des Ecoles

6 Remises à niveau : SIEG remise à niveau

2 Créations d'entreprise : Restauration, Evénementiel

2 Contrats intérimaires : Entretien des locaux, Bâtiment second œuvre

1 Bilan de compétences

2 Personnes en recherche d'emploi

5 Sorties pour déménagement ou raison de santé

NOM	PRENOM	RSA	Date d'entrée	Emploi/Formation	Permis B	Véhicule	Présence de l'enfant en crèche/semaine
AKKOUCHE	**Jean Pierre**	OUI	11/10/2018	Missions intérimaires en bâtiment (plaquiste)	OUI	OUI	5 jours
ISKENRIROVA	**Ludmila**	OUI	26/09/2018	CDD Hôtesse de caisse	NON	NON	5 jours
DIALLO	**Djenab**	OUI	09/11/2018	CDD Agent d'entretien des écoles	NON	NON	5 jours
BUAYI	**Karine**	NON	28/09/2018	CDD Agent polyvalent des écoles	NON	NON	5 jours
KABA	**Tiguidanke**	OUI	28/09/2018	Remise à Niveau SIEG ID Formation	NON	NON	5 jours
SAKO	**Fatoumata**	OUI	25/09/2018	Remise à niveau SIEG	NON	NON	5 jours
BAH	**Ousmane**	OUI	18/10/2018	Missions intérimaires Agent d'entretien des locaux	NON	NON	4 jours
WESSIN	**Edita**	OUI	17/10/2018	CDI Employée familiale	NON	NON	5 jours (2 enfants)
WISSO	**Huguette**	OUI	17/09/2018	CDI Employée familiale	NON	NON	5 jours
EDDEBI	**Amèl**	OUI	21/09/2018	CDI Auxiliaire de vie	OUI	NON	5 jours
MAMONA	**Mireille**	OUI	1//09/2018	CDDI Entretien des écoles	NON	NON	5 jours
TOURE	**Adama**	OUI	09/11/2018	CDI Agent d'entretien en hôtellerie	NON	NON	2 jours
SANCHEZ	**Walquiria**	OUI	17/09/2018	Formation Capacité en droit et CDD agent administratif	NON	NON	5 jours
ANANSTAS	**Amandine**	OUI	17/09/2018	CDI Infirmière	NON	NON	5 jours
KABA	**Saran**	OUI	17/09/2018	Remise à niveau SIEG	NON	NON	5 jours
RAPONI	**Maxime**	NON	17/09/2018	CDI Technicien de maintenance	OUI	OUI	5 jours
TOURE	**Siata**	OUI	06/11/2018	CDD Agent d'entretien hospitalier	NON	NON	5 jours
ISKENDIROV	**Dilshat**	OUI	04/10/2018	Remise à niveau SIEG	NON	NON	5 jours
LATRECHE	**Nadira**	OUI	17/09/2018	Création d'entreprise	OUI	OUI	5 jours
MALFI	**Jihane**	OUI	17/09/2018	Création d'entreprise	OUI	OUI	2 jours

KERKENS	**Wendy**	OUI	20/09/2018	Sortie pour raison personnelle	NON	NON	5 jours
LECAILLET	**Nasira**	NON	17/09/2018	CDI Assistante Maternelle	NON	NON	2 jours
TOURE	**Bambo**	OUI	09/01/2019	CDI Agent polyvalent des locaux	OUI	NON	1 jour
BELAIDI	**Laurine**	OUI	05/11/2018	CDI Gestionnaire de paie	OUI	OUI	5 jours
GILLOTIN	**Adelaïde**	NON	15/11/2018	CDI Educatrice spécialisée	OUI	OUI	5 jours
JUSTINIANO	**Danitza**	OUI	08/01/2019	CDD Agent d'entretien des locaux	NON	NON	5 jours
AROLUGUN	**Feyishola**	OUI	23/01/2019	En attente de formation Gouvernante	NON	NON	1 jour
DIABY	**Sekou**	OUI	26/11/2018	Sortie pour changement de région	OUI	OUI	3 jours
BOURRE	**Stéphane**	OUI	16/11/2018	Sortie pour raison sociale	NON	NON	
NETO	**Antonio**	OUI	06/03/2019	Formation Electricien ICAM	OUI	OUI	5 jours
CHATER	**Naïma**	OUI	24/09/2018	Sortie pour raison médicale	NON	NON	2 jours
CHOUAKI	**Lineda**	OUI	19/09/2019	Sortie pour déménagement	OUI	OUI	3 jours
MAHKOUT	**Asma**	NON	09/09/2019	Formation Professeur des écoles	OUI	OUI	4 jours
SALL	**Salamanta**	NON	09/09/2019	Formation universitaire en langues étrangères	NON	NON	2 jours
TRAORE	**Fatima**	OUI	30/09/2019	CDD Aide à la personne chez Jocker	NON	NON	3 jours
EL KARRAZ	**Myriam**	OUI	09/09/2019	CDD Agent d'entretien des écoles	OUI	OUI	5 jours
EL AMMARI	**Jamila**	NON	18/10/2019	Préparation concours auxiliaire de puériculture	OUI	OUI	3 jours
KOMSI	**Sabrina**	OUI	16/09/2019	Remise à niveau SIEG	NON	NON	3 jours
MEGUENNI	**Wafa**	OUI	20/09/2019	Recherche d'emploi	NON	NON	3 jours
MAHROUCHI	**Sabrina**	OUI	09/09/2019	CDD Agent d'entretien des locaux	OUI	OUI	5 jours
ABDALLAH GUEDI	**Filsan**	OUI	09/09/2019	Formation assistante import/ export	NON	NON	5 jours

N'GOMA	**Clémentine**	NON	26/04/2019	Agent de propreté des locaux	NON	NON	
MOUSSAOUI	**Fatiha**	NON	01/04/2019	Maîtresse de maison	NON	NON	
KACI	**Alima**	OUI	17/09/2019	Remise à niveau SIEG	NON	NON	4 jours
WINTERSTEIN	**Magnolia**	NON	13/11/2019	Bilan de compétences	NON	NON	4 jours
VANTHOUROUT	**Laura**	NON	17/09/2019	CDDI Agent d'entretien polyvalent	OUI	OUI	5 jours
ANZIZ ARHYS	**Djenia**	OUI	01/10/2019	En recherche d'emploi	OUI	OUI	3 jours
ANQUEZ	**Justin**	NON	09/09/2019	CDD Conseiller clientèle BOULANGER France	OUI	OUI	5 jours
BELAIDI	**BADR**	NON	09/12/2019	CDD Pizzaïolo	OUI	OUI	5 jours
ALI	**TANOUTI**	OUI	09/12/2019	Formation Conducteur de car	OUI	OUI	5jours
OULARE	**Adama**	OUI	09/09/2019	CDD Agent d'entretien polyvalent en collectivité	NON	NON	5jours

NOS PARTENAIRES

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

UNION EUROPEENNE